



ข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และมติคณะกรรมการคุรุสภาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการคุรุสภาจึงออกข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ รองเลขาธิการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๔) คณะกรรมการคุรุสภาให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย

หรือหย่อนความสามารถ

(๕) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างระหว่างเลขาธิการกับรองเลขาธิการ

โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการคุรุสภา

(๖) มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๑๒ (ข)

มติของคณะกรรมการคุรุสภาให้รองเลขาธิการออกจากตำแหน่งตาม (๔) และ (๕)

ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการคุรุสภาทั้งหมดเท่าที่มีอยู่”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ (ข) (๕) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๕) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก

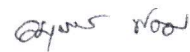


(ดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานกรรมการคุรุสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายอนุสรณ์ พิตรณ)

เจ้าหน้าที่งานบุคคลปฏิบัติการ