



ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา  
เรื่อง เงินตอบแทนพิเศษประจำปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๑) และข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานว่าด้วยสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และเงินตอบแทนพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๔๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๐ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ จึงออกประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาเรื่องเงินตอบแทนพิเศษประจำปีไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง เงินตอบแทนพิเศษประจำปี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคุรุสภา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามระเบียบคุรุสภาว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๔๘

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

“เงินตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินตอบแทนพิเศษประจำปี

“รอบปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๔ การจัดสรรงบประมาณและวงเงินสำหรับเงินตอบแทนพิเศษในแต่ละปี ให้สำนักงานเสนอคณะกรรมการคุรุสภาจัดสรรงบประมาณประจำปีสำหรับเงินตอบแทนพิเศษ โดยคำนวณวงเงินจากอัตราเงินเดือนในวันที่ ๑ กันยายน ของทุกปี ตลอดปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๕

ข้อ ๕ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยในระหว่างรอบปีงบประมาณ
- (๒) ได้ทำงานเป็นประจำอยู่ในสำนักงานครบรอบปีงบประมาณ
- (๓) ในระหว่างรอบปีงบประมาณ
  - (ก) มาสายไม่เกินสิบห้าครั้ง
  - (ข) ลากิจไม่เกินยี่สิบวัน
  - (ค) ลาป่วยไม่เกินสี่สิบห้าวัน
  - (ง) ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (จ) ลาอุปสมบทไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
  - (ฉ) ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
  - (ช) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ซ) ไม่เคยขาดงาน

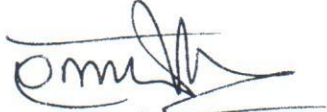
ข้อ ๖ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และพ้นจากการปฏิบัติงานเพราะเหตุเกษียณอายุการทำงานหรือลาออกจากสำนักงานไม่ว่าเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ กำหนดไว้ดังนี้

- (๑) กำหนดให้จ่ายเงินตอบแทนพิเศษแก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามจำนวนเงินตอบแทนพิเศษประจำปีที่ได้รับจัดสรรและไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการคຸຣຸສາ  
(๒) ให้แบ่งเงินตอบแทนพิเศษเป็นสองส่วน ในอัตราส่วนที่เลขาธิการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ทั้งนี้ให้กำหนดอัตราส่วนในส่วนแรกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และในส่วนที่สองไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐
  - ส่วนแรก จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษทุกคน เป็นร้อยละที่เท่า ๆ กัน ของเงินเดือน หรือตามวิธีการที่เลขาธิการกำหนด
  - ส่วนที่สอง จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นของพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้นั้นและการมีส่วนร่วมในผลสำเร็จของสำนักงานและส่วนงานตามแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่และการจัดสรรเงินตอบแทนพิเศษตามวิธีการที่เลขาธิการกำหนด

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการออกคำสั่งให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
จ่ายเงินในข้อ ๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายจักรพรรดิ วัฒนา)

เลขาธิการคุรุสภา