



ระเบียบคุรุสภา

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภา

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ คณะกรรมการคุรุสภา จึงออกระเบียบคุรุสภา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภาขึ้น เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการคุรุสภา กรรมการคุรุสภา ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ กรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เลขาธิการคุรุสภา รองเลขาธิการคุรุสภาและให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลภายนอกที่คณะกรรมการคุรุสภาหรือคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพหรือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแต่งตั้ง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคุรุสภา

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามข้อบังคับ คณะกรรมการคຸຣສກາວ່າດ້ວຍการบริหารงานบุคคล

“จริยธรรม” หมายความว่า มาตรฐานความประพฤติที่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการคຸຣສກາ

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของกรรมการ หรือ คณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการคຸຣສກາแต่งตั้ง

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการคຸຣສກารักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ คณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐาน จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐาน จริยธรรมขององค์กร ๑๑ ประการดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ทุกประการ

- (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- (๔) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ้มเทศติปัญญา ความรู้
ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์
สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
- (๖) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้าง
ความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทั่วไป
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยอันดี
- (๘) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ
จะกระทำได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่หรือเป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น
- (๙) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์
อันดี รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างกัน และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
- (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
โดยมิชอบ ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการได้มาจากการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
- (๑๑) ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่น
มาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ คณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวล
จริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่อง ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป
ทั้งนี้ให้ประธานกรรมการคຸรสุภา กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของคณะกรรมการและให้เลขาธิการ
กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวล
จริยธรรม ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของกรมการจํานวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก

จำนวนสองคน จากผู้แทนคณะกรรมการคຸຣຸສາ จำนวนสองคน และจากผู้แทนคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพของคຸຣຸສາ จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่จำนวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนสองคน จากผู้แทนพนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวนสองคน และเลขาธิการ เป็นกรรมการ เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๘ และข้อ ๕ ให้แต่งตั้งโดยคำสั่งประธานกรรมการคຸຣຸສາ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคຸຣຸສາกำหนด

ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๘ และข้อ ๕ มีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง และสอบสวนกรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตลอดจนดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคຸຣຸສາมอบหมาย

ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการจริยธรรมอาจมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องเป็นการเฉพาะก็ได้

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วรายงานต่อประธานกรรมการคຸຣຸສາโดยไม่ชักช้าเพื่อพิจารณาสั่งการ

หากประธานกรรมการคຸຣຸສາพิจารณาเห็นว่า กรณีตามวรรคหนึ่งมีมูล ประธานกรรมการคຸຣຸສາอาจมีคำสั่งให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัยมาบังคับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายเท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๔ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของกรรมการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งเสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการคຸຣຸສາและต้นสังกัดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๕ การสั่งการของคณะกรรมการคຸຣຸສາและต้นสังกัด ตามข้อ ๑๔ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วรายงานต่อเลขาธิการ โดยไม่ชักช้าเพื่อพิจารณาสั่งการ

หากเลขาธิการพิจารณาเห็นว่า กรณีตามวรรคหนึ่งมีมูล เลขาธิการอาจมีคำสั่งให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๗ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัยมาบังคับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายเท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๙ การสั่งการของเลขาธิการ ตามข้อ ๑๘ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๐ กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ให้ประธานกรรมการคຸຣຸສາเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑๔ แล้ว หากคณะกรรมการคຸຣຸສາพิจารณาเห็นว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำแล้ว ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๒ เมื่อมีการดำเนินการ ตามข้อ ๑๘ แล้ว หากเลขาธิการพิจารณาเห็นว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำแล้ว ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากลักษณะของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุชักจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนนั้นและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายดิเรก พรสีมา)

ประธานกรรมการคุรุสภา