



ระเบียบคณะกรรมการคุรุสภา
ว่าด้วยเงินบำเหน็จและเงินช่วยเหลืออื่น
พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๖) (ง) แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการคุรุสภา จึงออกระเบียบว่าด้วยเงินบำเหน็จและเงินช่วยเหลืออื่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยเงินบำเหน็จและเงินช่วยเหลืออื่น พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนบำเหน็จพนักงานเจ้าหน้าที่

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคุรุสภา

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการคุรุสภา

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่สำนักงานจ่ายให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เป็นรายเดือนตามบัญชีถือจ่าย แต่ไม่หมายความรวมถึงเงินประจำตำแหน่ง เงินวิทยฐานะ เงินตอบแทน หรือเงินอื่นซึ่งจ่ายควบกับเงินเดือน

“บำเหน็จปกติ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำเหน็จรายเดือน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ออกจากงานเนื่องจากทำงานมานานซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

“บำเหน็จพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลยซึ่งจ่ายครั้งเดียว

