

## การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการกำหนดนโยบายเพื่อสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคุรุสภา

\*\*\*\*\*

นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักเลขาธิการคุรุสภา เพื่อให้เป็นตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต และให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จึงจัดทำนโยบายการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับหน่วยงานและบุคลากรทุกคน ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อการเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เลขาธิการคุรุสภา จึงขอ กำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของเลขาธิการคุรุสภา ดังนี้

### ค่านิยมตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

**ทุจริต** หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น  
**คอร์รัปชัน** หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรี่ยกรับ ททรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสารข้อมูลเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำอันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเองพวกพ้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงานและกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้าน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและองค์กรอื่นใดที่ติดต่อกับสำนักงานฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้องเว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ

ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้ หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชั่นห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกประเภทของสำนักงานดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบและห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย

## นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาให้มีคุณธรรมและโปร่งใส

### ๑.ด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และโปร่งใส แนวปฏิบัติ ดังนี้

- ๑.๑ การบริหารงานงบประมาณโดยใช้จ่ายงบประมาณตามวัตถุประสงค์ ตามระเบียบแบบแผน
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับผลประโยชน์
- ๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้แก่ส่วนงานที่รับผิดชอบ เผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ผ่านเว็บไซต์ของคุรุสภา เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับข้อมูล
- ๑.๔ การร้องเรียน / พுகติกรรมควรร้องเรียน
  - พบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้าน ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบของทางสำนักงาน ที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชั่น หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ สามารถร้องเรียนผ่านทางได้ดังนี้

### ๒.ด้านความพร้อมรับผิด

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักฯ มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือการกระทำการสิ่งต่างๆ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคลหรือกระทำสิ่งต่างๆ

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติโดย

- ๓.๑ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่รับเรียกสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์
- ๓.๒ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

- ๔.๑ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง
- ๔.๒ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้
  - ๑) บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสำนึกในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ๒) สร้างสำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก
  - ๓) การทำงานเป็นทีม ได้แก่ การประสานกันภายในหน่วยงาน

๔.๓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่นต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร
- ๒) การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ
- ๓) การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแนวปฏิบัติโดย

- ๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- ๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

### ๕.๑ มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม ได้แก่

- (๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ดังนี้
  - ๑) จัดให้มีช่องทางสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม
  - ๒) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัด ระบบเส้นสาย พวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก
- (๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ ดังนี้
  - ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น กิจกรรมทำความสะอาดสำนักงาน การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ ดังนี้
  - ๑) เปิดช่องทางให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
  - ๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๖. นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้สำนักงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่าง ๆ และการนำเสนอเรื่องราว ความรู้สึกนึกคิด ความรู้ หรือสิ่งอื่นใด ที่ต้องการให้ผู้รับข่าวสารรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

#### ๖.๑ แนวปฏิบัติโดย

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน
- (๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน

#### ๖.๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้
  - ๑) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของงาน
  - ๒) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน
  - ๓) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน
  - ๔) มีการประชุม
  - ๕) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญและมีผลต่อแผนงาน โครงการของสำนักงานอย่างไร เพื่อช่วยสร้างสรรค์ผลงานให้มีประสิทธิภาพ
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้
  - ๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคำแนะนำจากหัวหน้างาน
  - ๒) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
  - ๓) จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสำนักงาน
  - ๔) จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ

(๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารในกลุ่มงานเดียวกัน หรือ ในระดับเดียวกัน จะมีความเป็นมิตรกันเอง จะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้น ซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสายงาน และยังเป็นช่องทางในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในองค์กรเพราะได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสาร ข้อมูลระหว่างกันทำให้เห็นโอกาสต่าง ๆ มากขึ้น