

รายงานผลการการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
๑	วางรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรมใน สำนักงานฯ	๑. วางรากฐาน การส่งเสริม คุณธรรม	๑.๑ ปลุกและปลุกจิต สำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่มีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น รักษาผล ประโยชน์สาธารณะ และดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงานฯ มีจิต สำนึกที่ดีในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตน และ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานฯ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของ บุคลากร คือ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์	๑.๑.๑ โครงการวางแผนการเงินและการ ออมตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ วางแผนการเงิน โดยคำนึงถึงความ พอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ที่ดี ใช้งบประมาณ - บาท <u>ผลการดำเนินงาน :</u> วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ห้องประชุม ไทยจารย์ ชั้น ๒ บุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมาย (จำนวน ๘๐ คน) <u>ผลการประเมินโครงการ :</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ และมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีการวางแผนการเงิน และ การออมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้นจากร้อยละ ๖๑ เป็น ร้อยละ ๘๔		

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
					<p>๑.๑.๒ โครงการตามรอยศาสตร์พระราชา การบริหารจัดการขยะ และกิจกรรมเพื่อ สาธารณะประโยชน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้การบริหารจัดการ ขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ต่อได้ และเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ใช้งบประมาณ จำนวน ๔,๙๕๐ บาท</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน :</u> เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการ คัดแยกขยะ</p> <p><u>ผลการประเมินโครงการ :</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗ และมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ศาสตร์พระราชา การบริหารจัดการขยะ เพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๘๕</p>		
			๑.๒ ส่งเสริมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านต่าง ๆ เพื่อแบบ อย่างที่ดี		๑.๒.๑ คัดเลือกมอบรางวัลให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่น โดยไม่วันขาด ลา มาสายในการปฏิบัติงาน		

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
					<p><u>ผลการดำเนินงาน :</u> คัดเลือกบุคลากร จำนวน ๑๒๗ คน เข้ารับรางวัลในวันครบรอบวันสถาปนา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p>		
		<p>๒. ใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม และการยึดมั่น เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และดูแลปัจจัย สภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติ</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร ร่วมกิจกรรมในเทศกาล ประเพณีต่าง ๆ และ วันสำคัญของชาติ ของหน่วยงาน และ ทางศาสนา และการนำ หลักคำสอน</p>	<p>เพื่อสร้างเสริมความ สัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร ก่อให้เกิดความผูกพันใน องค์กรและความสามัคคี ในการทำงาน โดยดำรง รักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ ของชาติ จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในศาสนา และ รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๒.๑.๑ จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรร่วมกับ หน่วยงานในกระทรวงศึกษาธิการ ในวัน สถาปนาระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกัน และทำบุญวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๒.๑.๒ จัดกิจกรรมวันครบวันสถาปนา สำนักงานฯ ๗๓ ปี ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒.๑.๓ กิจกรรมจิตอาสา ดังนี้ - วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ กิจกรรม การลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับ มาใช้ใหม่ - วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ อนุรักษ์ พลังงาน - วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรม อบรมหลักสูตรฝึกซ้อมดับเพลิงอพยพหนีไฟ</p>		

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางการแก้ไข
			๒.๒ สร้างเสริม บรรยากาศ และสภาพ แวดล้อมที่ดีในการ ปฏิบัติงาน		๒.๒.๑ จัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ/จัดกีฬาสามสัมพันธ์บุคลากร ในหน่วยงาน ระหว่างมิถุนายน ๒๕๖๒ – สิงหาคม ๒๕๖๒		
๓	พัฒนาระบบ และกลไก การป้องกัน การทุจริต ในการปฏิบัติ ราชการ	๑. พัฒนา สมรรถนะและ องค์ความรู้ของ บุคลากรด้าน การป้องกันการ ทุจริต	๑.๑ ปรับฐานคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ความอาย และความไม่ทนต่อการ ทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนัก ถึงภัย ของการทุจริต คอร์รัปชัน และเสริม พลังบวกแก่บุคลากร ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	กฎหมายกับการปฏิบัติงาน เรื่อง “การป้องกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” <u>ผลการดำเนินการ :</u> วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ห้องประชุม จันทร์เกษม ชั้น ๔ อาคารหอประชุม คุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา บุคลากรเข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของเป้าหมาย (จำนวน ๑๒๐ คน) <u>ผลการประเมินโครงการ :</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ และมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ก่อนการสัมมนาผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อดังกล่าว คิดเป็น ร้อยละ ๖๐ และหลังการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๕		

กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในรอบ ๖ เดือน หลัง (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๒)

- ๑) การพัฒนาและคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม ประจำสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ซึ่งกำหนดกิจกรรมภายในเดือนมิถุนายน
- ๒) การดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓) การบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต
- ๔) พัฒนาสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๕) การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบตามคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

นายสนธยา จินตามุกข์
เจ้าหน้าที่นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จัดทำรายงาน
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

นางธัญาดา เพชรนาค
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงาน
ผู้รายงาน
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑