

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
๑	วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	๑. วางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม	๑.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ มีค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น รักษาผลประโยชน์สาธารณะและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีจิตสำนึกที่ดีในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ มีความซื่อสัตย์สุจริตประพฤติและปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม พนักงานเจ้าหน้าที่ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยมของบุคลากรสำนักงานฯ และค่านิยมของบุคลากร	๑.๑.๑ โครงการที่ ๑ เครื่องมือสู่เศรษฐกิจพอเพียง ใช้งบประมาณจำนวน - บาท <u>ผลการดำเนินงาน :</u> - กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีพอเพียง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <u>ดำเนินการเมื่อ :</u> วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม วิทยากร จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ของเป้าหมาย (จำนวน ๘๐ คน) <u>ผลการประเมินโครงการ :</u> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และการจดบัญชีครัวเรือน ก่อนอบรม ร้อยละ ๖๐ หลังอบรมเป็นร้อยละ ๘๒	บุคลากรของสำนักงานฯ จัดทำบัญชีครัวเรือนเป็นจำนวนน้อยๆ และยังไม่เห็นความสำคัญในการจัดทำบัญชีครัวเรือน	- ประชาสัมพันธ์และรณรงค์การทำบัญชีครัวเรือน - จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียงที่มีฐานการเรียนรู้ อย่างครบวงจร

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการ	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ/
----------	------------	---------	-----------	--------------	--------------------------------	-------	-------------

			ดำเนินงาน			และอุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
			๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พนักงานเจ้าหน้าที่ จรรยาวิชาคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ค่านิยม		๑.๒.๑ สื่อสารสร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และจรรยา และการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมในการปฐมนิเทศพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ <u>ผลการดำเนินงาน :</u> เจ้าหน้าที่ใหม่รับทราบประมวลจริยธรรม จำนวน ๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)		
			๑.๓ ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อแบบอย่างที่ดี		๑.๓.๑ คัดเลือกและมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ คนดี และบุคลากรดีเด่น <u>ผลการดำเนินงาน :</u> คัดเลือกบุคลากร จำนวน ๑๒๗ คน เข้ารับรางวัลในวันครบรอบวันสถาปนาสำนักงานฯ ปีที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒		

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
----------	------------	---------	--------------------	--------------	--------------------------------	-----------------	---------------------------

			<p>๑.๔ พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>		<p>๑.๔.๑ นำระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กร</p> <p><u>ผลการดำเนินการ :</u></p> <p>พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๑.๔.๒ รางวัล ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของ กระทรวงวัฒนธรรม ปี ๖๑</p>		
		<p>๒. ใช้วัฒนธรรมชนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและการยึดมั่นเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และ</p>	<p>๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมในเทศกาล ประเพณีต่าง ๆ และวันสำคัญของชาติ ของหน่วยงาน และทางศาสนา และการนำหลักคำสอนไปปฏิบัติในชีวิต</p>	<p>เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ก่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร และความสามัคคีในการทำงาน โดยดำรงรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของชาติ</p>	<p>๒.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตร และ ฟังเทศน์ ของทุกเดือน โดยให้ทุกหน่วยงานเป็นเจ้าภาพร่วมกัน</p> <p>๒.๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และ วันเข้าพรรษา วันขึ้นปีใหม่</p>		

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
๒	สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการครุสภา	๑. สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑.๑ เชิญชวนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรม และได้องค์ความรู้ ที่ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเกิดความผูกพันต่อองค์กร พร้อมประพฤติตน และปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมของบุคลากรสำนักงานฯ คือ รับผิดชอบและซื่อสัตย์	๑.๑.๑ โครงการองค์กรคุณธรรม นำความสุข สู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๗๖,๕๖๑.๔ บาท ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมที่ ๑ โครงการองค์กรคุณธรรม นำความสุข สู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน มีกิจกรรมย่อย ประกอบด้วย - จัดประชุมเพื่อประกาศนโยบาย และให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมและร่วมกันสร้างอัตลักษณ์ขององค์กร และพัฒนาสำนักงานฯ		บุคลากรมีข้อเสนอว่า ควร มีนโยบายให้นำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง และมีพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นหน่วยงานคุณธรรม
๓	พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๑.๑ ปรับฐานคิดการแยกแยะผลประโยชน์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย และความไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น และเสริมพลังบวกแก่บุคลากรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๑ อบรมให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากร ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๕๐๐ บาท โดยมีกิจกรรมโครงการปรับฐานคิดเพื่อชีวิตที่สุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร		ควรจัดโครงการในลักษณะนี้ เป็นประจำทุกปี ซึ่งจะทำให้ช่วยปลูกฝัง พนักงานเจ้าหน้าที่ที่บรรจุนใหม่ได้รับรู้และเข้าใจไม่กระทำ การที่เข้าข่ายการทุจริต

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
					<p>ดำเนินการเมื่อ : วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>ชั้น ๔ อาคารหอประชุมคุรุสภา เจ้าหน้าที่เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ของเป้าหมาย (จำนวน ๑๒๐ คน)</p> <p><u>ผลการประเมินโครงการ</u> : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๔๘ และมีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “กฎหมายการทุจริตคอร์รัปชัน การเรียกรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน “ก่อนการสัมมนาผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๔๖ และหลังการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๔</p>		

นายสนธยา จินตามุกข์
เจ้าหน้าที่นโยบายและแผนชำนาญการ
ผู้จัดทำรายงาน
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

นางธัญาดา เพชรนาค
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงาน
ผู้รายงาน
วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑