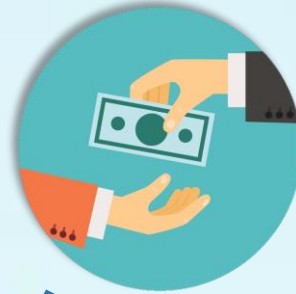




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕



กลุ่มพัฒนาระบบงาน สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายดิศกุล เกษมสวัสดิ์)

เลขาธิการคุรุสภา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตลอดจนเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้ทุกส่วนงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง นับเป็นการพัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ให้เกิดความโปร่งใส มีระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล และยังเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมที่ดี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาเกิดความตระหนักในความสำคัญและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการมอบหมายสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๖๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบ ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และให้รายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

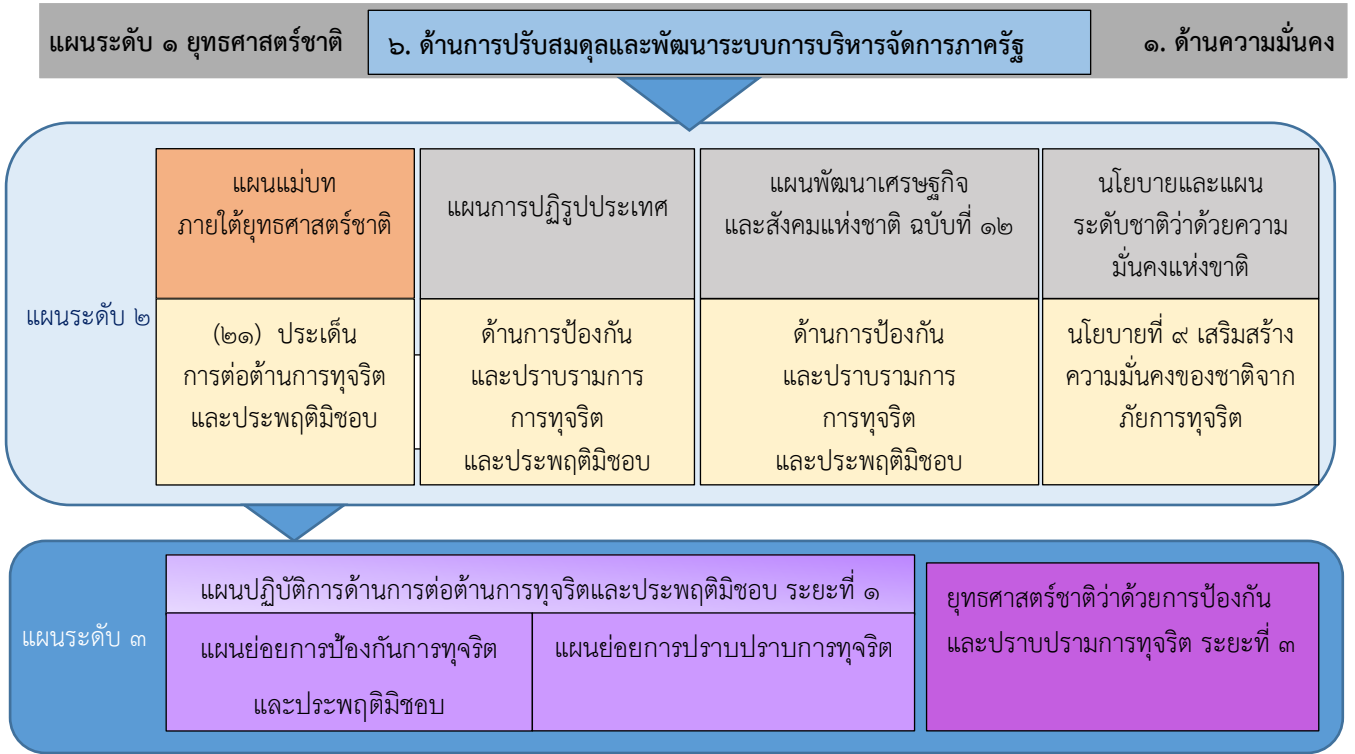
ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาจึงทบทวนการปรับปรุงแผน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกส่วนงานในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ

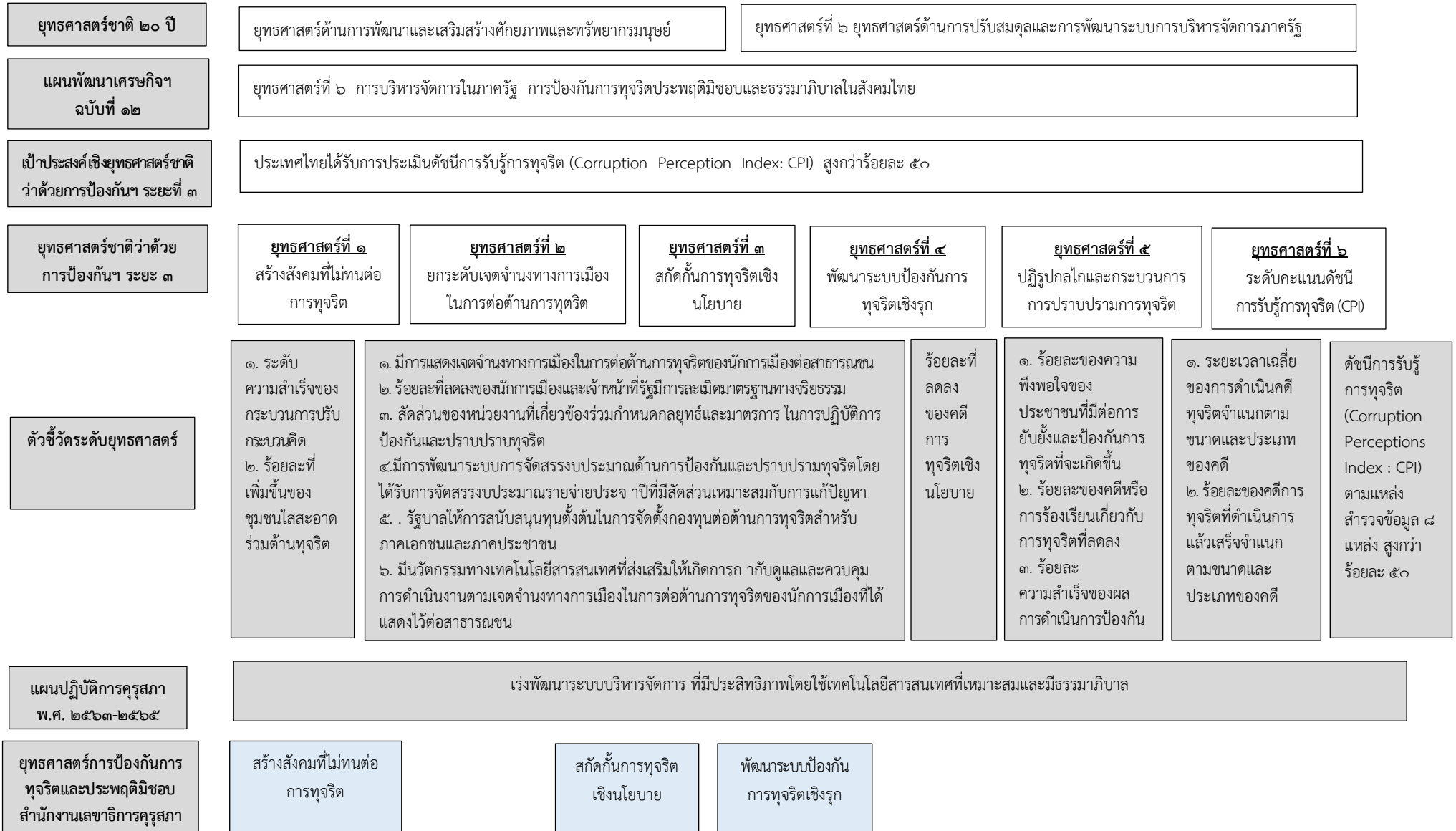
ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี



ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นแผนระดับที่ ๑ มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑ ด้านความมั่นคง ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖ **ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นแผนระดับที่ ๒ คณะกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์ชาติได้มีการจัดทำ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่ แผนระดับต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด มีจำนวนทั้งสิ้นโดยเป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒๓ แผนแม่บท ๔ โดยแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพที่ ๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา



ภาพที่ ๓ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์	คุรุสภาโปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต					
พันธกิจ	๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกส่วนงาน และบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต ๓. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจหน้าที่ในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๔. ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					
ยุทธศาสตร์	สร้างสังคมคุรุสภาที่ไม่ทนต่อการทุจริต		สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย		พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
เป้าประสงค์	บุคลากรคุรุสภา ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ		ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานที่สะท้อนการสกัดกั้นการทุจริต		พัฒนาระบบเทคโนโลยีในการป้องกันการทุจริต	
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนมาตรการ/ กิจกรรม / โครงการที่สำนักงานมีเพื่อการสกัดกั้นการทุจริต		จำนวนกระบวนการงานที่ใช้ เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ที่ป้องกันการทุจริต	ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ
กลยุทธ์	เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกส่วนงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		สร้างกลไกเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต		ส่งเสริมให้ทุกส่วนงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

บุคลากรของคุรุสภามีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) บุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริตร้อยละ ๗๕ / ร้อยละ ๘๐ / ร้อยละ ๘๕
- ๒) โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒ โครงการ/กิจกรรม
- ๓) สำนักงานมีมาตรการ กิจกรรม หรือโครงการในการสกัดกั้นการทุจริต ๖ มาตรการ/กิจกรรม
- ๔) กระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานที่ป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ กระบวนการ
- ๕) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๓ ช่องทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี และไม่ยอมรับการทุจริต ๒. บุคลากรคุรุสภา ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒) จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ โครงการ/ กิจกรรม	๗๕ -	๘๐ ๑	๘๕ ๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย	ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานที่สะท้อนการสกัดกั้นการทุจริต	จำนวนมาตรการ/กิจกรรม /โครงการที่สำนักงานมีเพื่อการสกัดกั้นการทุจริต	มาตรการ/ กิจกรรม	๑	๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนาระบบเทคโนโลยีในการป้องกันการทุจริต	๑) จำนวนกระบวนการที่ใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานที่ป้องกันการทุจริต	กระบวนการ	๑	๑	๑
		๒) ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งปัญหาการทุจริตของบุคลากรสำนักงานฯ	ช่องทาง	๑	๑	๑

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ : สร้างสังคมคุรุสภาที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : คุรุสภาไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกส่วนงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	การเข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างสำนึกไม่โกงและการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดกิจกรรมเพื่อผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐
		๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวกับ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑ โครงการ/ กิจกรรม	-

ยุทธศาสตร์ที่ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	การกำหนด นโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน	สำนักงานมี มาตรการ กิจกรรม หรือโครงการ ในการสกัด กั้นการทุจริต	๒ มาตรการ / กิจกรรม / หรือโครงการ	๕,๐๐๐
		๒. การมีส่วนร่วมของ บุคลากรของคณบดีในการ แสดงเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	ร้อยละของ บุคลากรของ คณบดีในการ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของครุสภา

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
วางมาตรการ เสริมในการ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบายบน ฐานธรรมา ภิบาล (ชั้น การก่อดัว นโยบาย/ กำหนด นโยบาย/ ตัดสินใจ นโยบาย/การ นำนโยบายไป ปฏิบัติ/การ ประเมิน นโยบาย)	การกำหนด นโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ	๑. ช่องทางการร้องเรียน และแจ้งปัญหาการทุจริต บุคลากรของสำนักงาน	จำนวนช่อง ทางการ ร้องเรียนและ แจ้งปัญหาการ ทุจริตใน สำนักงาน	๑	-
		๒. พัฒนาระบบการ ให้บริการผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษาเพื่อ ประสิทธิภาพและความ โปร่งใส	จำนวนระบบที่ มีการพัฒนาเพื่อ ให้บริการผู้ ประกอบวิชาชีพ ทางการศึกษา	๑	๑๔,๐๐๐,๐๐๐

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ยุทธศาสตร์ที่ : สร้างสังคมคุรุสภาที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : คุรุสภาไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
เสริมสร้าง จิตสำนึกค่านิยม ให้ทุกส่วนงาน บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	การเข้าร่วม กิจกรรมการ เสริมสร้างสำนึก ไม่โกงและการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑. การจัด กิจกรรมเพื่อ ผลักดันให้เกิด สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ร้อยละของบุคลากร ที่ผ่านการเข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๕	๕,๐๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	การกำหนด นโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงาน	สำนักงานมี มาตรการ กิจกรรม หรือโครงการ ในการสกัด กั้นการทุจริต	๑ มาตรการ / กิจกรรม / หรือโครงการ	๕,๐๐๐
		๒. การมีส่วนร่วมของ บุคลากรของคณบดีในการ แสดงเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	ร้อยละของ บุคลากรของ คณบดีในการ เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐	-

ยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของครุสภา

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ
วางมาตรการ เสริมในการ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบายบน ฐานธรรมาภิ บาล (ขั้นการ ก่อตัว นโยบาย/ กำหนด นโยบาย/ ตัดสินใจ นโยบาย/การ นำนโยบายไป ปฏิบัติ/การ ประเมิน นโยบาย)	การกำหนด นโยบายมาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรมบนฐาน ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. ช่องทางการร้องเรียน และแจ้งปัญหาการทุจริต บุคลากรของสำนักงาน	จำนวนช่อง ทางการร้องเรียน และแจ้งปัญหา การทุจริตใน สำนักงาน	๑	-
		๒. ระบบการประชุม ทางไกลสำหรับห้อง ประชุมเพื่อประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการ บริหารงาน	จำนวนระบบที่ พัฒนาเพื่อ ประสิทธิภาพและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน	๑	-

