



ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการเลื่อนตำแหน่งและเงินเดือนของพนักงานเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตำแหน่งเลขที่ ๐๓๙ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑.๒ (๑) (๒) ดังนี้

๒.๑.๑ มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และ

๒.๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง โดยนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มหรือเทียบเท่า หรือผู้เชี่ยวชาญหรือเทียบเท่า หรือเจ้าหน้าที่เชี่ยวชาญหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี หรือ ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท หรือ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก หรือ

(๒) ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือเทียบเท่า

๒.๒ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๔,๐๒๑.๐๐ บาท

/๓. เกณฑ์...

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณา

พิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในแต่ละด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๓.๑.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ (๑๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) การมีวินัย

(๒) การประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ

ของส่วนงาน

(๓) ความรักและศรัทธาในองค์กร

(๔) ความรับผิดชอบในหน้าที่

๓.๑.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ความรู้ ความสามารถ โดยมีขอบเขตเนื้อหาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของคุรุสภา ดังนี้

๑) ความรู้ ความสามารถทั่วไป ดังนี้

(ก) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐

(ข) นโยบายรัฐบาลปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และนโยบาย

กระทรวงศึกษาธิการ

(ค) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔

(ง) กฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

เช่น พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ (PDPA) ระเบียบคณะกรรมการคุรุสภา ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้น

๒) ความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

(ก) กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาด้านทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(ข) หลักการบริหาร เช่น การบริหารทั่วไป การวางแผน การบริหารยุทธศาสตร์ การบริหารงบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

(ค) หลักการคิด เช่น การคิดเป็นระบบ การคิดสร้างสรรค์ การคิดเชิงวิพากษ์ เป็นต้น

(ง) มนุษยสัมพันธ์ เช่น การเข้าใจตนเอง การเข้าใจคนอื่น และการยอมรับความแตกต่างของบุคคลอื่น เป็นต้น

(จ) เทคนิคการทำงาน เช่น การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การนำเสนองาน การสอนงาน การจัดการความขัดแย้ง การบริหารความเสี่ยง และการสื่อสารภาษาไทย/อังกฤษ เป็นต้น

(๒) คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ภาวะผู้นำ

๒) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓) การทำงานเป็นทีม

๔) การกำกับติดตามงาน

๕) วุฒิภาวะทางอารมณ์

๓.๑.๓ ด้านประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายในอดีตด้านบริหาร และวิสัยทัศน์ (๔๐ คะแนน) ดังนี้

(๑) ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายในอดีตด้านบริหาร

(๒) วิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการตามภารกิจของสำนักทะเบียนและใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ระยะเร่งด่วน

๓.๒ การผ่านเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในแต่ละด้านในข้อ ๓.๑ ดังนี้

๓.๒.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๒.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๓.๒.๓ ด้านประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายในอดีตด้านบริหาร และวิสัยทัศน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๔. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือก ใช้วิธีการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก กำหนด ดังนี้

๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

ใช้วิธีการประเมินโดยประเมินจากเอกสารของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และข้อมูล ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

๔.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๔.๒.๑ ความรู้ ความสามารถ ใช้วิธีการสอบข้อเขียน

๔.๒.๒ คุณลักษณะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ใช้วิธีการประเมินโดยแบบประเมิน

๔.๓ ด้านประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ผลการปฏิบัติงาน ตามเป้าหมายในอดีตด้านบริหาร และวิสัยทัศน์

ใช้วิธีการประเมินโดยประเมินจากเอกสารของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และการสัมภาษณ์

๕. ขั้นตอนและการดำเนินการคัดเลือก

๕.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑.๑ การยื่นใบสมัคร

ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครตามแบบใบสมัคร และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแผนปฏิบัติการฯ แบบท้ายประกาศนี้ ด้วยตนเอง ภายในกำหนดวันและเวลาทำการ ตั้งแต่วันพุธที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ ชั้น ๒ อาคารหอประชุมคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา หมายเลขโทรศัพท์ภายในติดต่อ ๕๓๐, ๕๓๕

๕.๑.๓ เอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษ A4 จำนวนไม่เกิน ๑๕ หน้า แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์

(๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการตามภารกิจของสำนักทะเบียน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเร่งด่วน จัดพิมพ์โดยใช้กระดาษ A๔ จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์

(๓) เอกสารในข้อ (๑) และข้อ (๒) รวมเป็นเล่มเดียวกัน โดยลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกหน้า จำนวน ๘ เล่ม

(๔) เอกสารแฟ้มสะสมผลงานหรือนวัตกรรมการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) เตรียมไว้สำหรับ นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ เมื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยผู้สมัครไม่ต้องส่งพร้อมกับเอกสารประกอบการสมัครในข้ออื่น ๆ

ทั้งนี้ ในกรณีที่เอกสารประกอบการสมัครในข้อ (๑) หรือ (๒) มีจำนวนหน้าเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่พิจารณาส่วนที่เกินจากที่กำหนดไว้

๕.๒ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครทุกรายตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่กำหนดในข้อ ๒ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการคัดเลือก ผ่านทางเว็บไซต์ข่าวสารภายในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (Gurunet) เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (www.ksp.or.th) และจะติดประกาศฯ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ ชั้น ๒ อาคารหอประชุมคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๕.๓ การดำเนินการคัดเลือก

๕.๓.๑ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา แต่งตั้งคณะกรรมการช่วยดำเนินการคัดเลือกฯ ตามวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด

๕.๓.๒ คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาผลการดำเนินการคัดเลือกของคณะกรรมการช่วยดำเนินการคัดเลือกฯ ที่ได้รับแต่งตั้งตามข้อ ๕.๓.๑ และนำเสนอเลขาธิการคุรุสภาเพื่อพิจารณาประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

๕.๓.๓ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก เรียงลำดับตามตัวอักษร

๕.๓.๔ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาความเหมาะสมของผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในแต่ละตำแหน่ง จำนวนไม่เกินสามชื่อต่อหนึ่งตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุเหตุผลของความเหมาะสมของบุคคลในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเสนอเลขาธิการคุรุสภาพิจารณาแต่งตั้ง

๕.๓.๕ ให้เลขาธิการคุรุสภาพิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เสนอ ตามข้อ ๕.๓.๔ เมื่อเห็นว่าบุคคลใดเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ผ่านทางเว็บไซต์ข่าวสารภายในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (Gurunet) เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (www.ksp.or.th) และติดประกาศฯ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ ชั้น ๒ อาคารหอประชุมคุรุสภา สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. การแต่งตั้ง

เลขาธิการคุรุสภาเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ฉบับที่ ๘ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๘. เงื่อนไข

๘.๑ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือหากมีการให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ จะหมดสิทธิ หรือถูกยกเลิก หรือถูกเพิกถอนสิทธิในการเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งนี้ หากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งและจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๘.๒ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ในครั้งนี้ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่ต้องศึกษารายละเอียดข้อมูลขั้นตอนและความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ตามประกาศฯ ผ่านทางเว็บไซต์ข่าวสารภายในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (GurUNET) และเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (www.ksp.or.th)

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือ ระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ ให้แจ้งเลขาธิการคุรุสภาทราบ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๗๒๐๙

ในกรณีที่มิพบปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการคุรุสภาเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของเลขาธิการคุรุสภาให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมลวรรณ วีระธรรมโม)

เลขาธิการคุรุสภา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงาน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ควบคุมดูแล รับผิดชอบการปฏิบัติงานในส่วนงาน กำกับ ดูแล บังคับบัญชาพนักงานเจ้าหน้าที่ในส่วนงานตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบของส่วนงาน ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง การจัดแบ่งส่วนงานภายใต้สำนักในสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๑) เสนอแผนงานและแนวทางในการจัดระบบงานใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา การออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา การต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

(๒) การจัดทำและดูแลรักษาทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและทะเบียนสมาชิกคุรุสภา

(๓) การดำเนินการอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในกรณีอื่นๆ

(๔) การตรวจสอบรับรองข้อมูลการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

(๕) การจัดทำข้อมูลสารสนเทศผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

(๖) งานบริหารทั่วไปทางการทะเบียนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

(๗) งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย



รูปถ่าย
ขนาด ๑.๕ นิ้ว

ใบสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก
สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๑. ประวัติบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) สกุล
วัน เดือน ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กลุ่ม
สำนัก/หน่วย
อัตราเงินเดือน บาท เงินวิทยฐานะ บาท
เงินประจำตำแหน่ง บาท เงินค่าตอบแทน บาท
โทรศัพท์ E-mail

๒. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา				
ระดับ การศึกษา	สาขา/วิชาเอก	สถาบัน	ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา
<u>ปริญญาตรี</u>				
<u>ปริญญาโท</u>				
<u>ปริญญาเอก</u>				
<u>การศึกษาระดับ อื่น ๆ ที่สำคัญ</u>				

หลักสูตรที่อบรม				
ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	สถานที่อบรม	ช่วงเวลา	ทุนการอบรม

๕. การศึกษาดูงาน (ที่สำคัญ ๆ)

เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๖. ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายในอดีต ๓ ปี

ผลงาน	เมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง (ช่วงเวลาที่ผ่านมา)	เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ที่ได้ จากการปฏิบัติงานตาม เป้าหมาย
(ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป ทั้งนี้ให้ แสดงถึงกิจกรรมที่ทำ เนื้อหาของงาน/โครงการ ตามแผนงบประมาณประจำปี) ๑. ๒. ๓. ฯลฯ			

๗. การถูกดำเนินการทางวินัย/คดีอาญา/คดีแพ่ง

☐ ไม่เคย

☐ เคย (โปรดระบุโทษทางวินัยที่ได้รับ)

๘. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

๘.๑ ภาษาอังกฤษ

๘.๒ ภาษาอื่น ๆ ได้แก่

๘.๓ เทคโนโลยี/คอมพิวเตอร์

๘.๔ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศสำนักงาน
เลขาธิการคุรุสภา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ครบถ้วนแล้ว และข้าพเจ้าขอรับรองว่า
ข้อความที่แจ้งในใบสมัครและเอกสารถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน
ข้าพเจ้ายินยอมให้พิจารณาจากเอกสารเท่าที่เสนอไว้

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก (ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ)

ความเห็น.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการตามภารกิจของสำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเร่งด่วน
เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มบริหาร
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าว ข้าพเจ้าเป็นผู้นำเสนอด้วยตนเอง ถูกต้อง และเป็นความจริง
ทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ให้เขียนวิสัยทัศน์ และแผนปฏิบัติการตามภารกิจของสำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
ระยะเร่งด่วน จำนวนไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์